

**«О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ В 2023 ГОДУ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ,
включая НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, и ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»
Постановление Правительства РФ N 362 от 13 марта 2021 г.**

Кем: Фондом пенсионного и социального страхования РФ (далее - Фонд) в 2023 году из бюджета Фонда.

Кому: ЮЛ, НКО, ИП.

Условия: выплата заработной платы в размере не ниже величины МРОТ (16 242 руб.).

Цель: Стимулирования занятости отдельных категорий граждан.



Целями представления субсидий являются:

Частичная компенсация затрат работодателя, подавшего заявление о подборе работников и трудоустроившего в 2023 году:

- **молодежь в возрасте до 30 лет включительно;**

- **безработных граждан**, трудовой договор (далее-ТД) с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным п.1 и 2 ч.1 ст.81 ТК РФ (ликвидация ЮЛ/прекращение деят-сти ИП; сокращение численности/штата работников ЮЛ/ИП),

т.е. лиц, с которыми в соответствии с ТК РФ возможно заключение ТД:

- на дату направления центром занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в центре занятости и не состоящими в трудовых отношениях;

- на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве ИП, ГКФХ, единоличного исполнительного органа ЮЛ, а также не применяли спец.налоговый режим "Налог на профессиональный доход",

а также:

- **работников, находящихся под риском увольнения**, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения з/п, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с п.5 ч.1 ст.77 ТК РФ;

- **граждан Украины и лиц без гражданства**, постоянно проживающих на территории Украины и **прибывших на территорию РФ в экстренном массовом порядке**, получивших удостоверение беженца или получивших свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ;



Предоставление субсидий осуществляется Фондом на основании Реестра без заключения соглашения о предоставлении субсидии в пределах средств, предусмотренных в бюджете Фонда.

Какие работодатели включаются в РЕЕСТР?

а) наличие гос.регистрации до 01.01.2023;

б) заявления о включении в Реестр (усил.квал.эл.подпись) в ФГИС «Соцстрах» Фонда;

в) отсутствие на дату направления в Фонд заявления, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов;

г) отсутствие просроченной задолженности по возврату в ФБ субсидий, бюджетных инвестиций;

д) не в процессе реорганизации (за искл. реорганизации в форме присоединения), ликвидации, не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена, а ИП не прекратили деятельность;

е) неполучение из ФБ средств в соответствии с иными НПА на цели по др.субсидиям;

ж) не является ЮЛ в уставном (складочном) капитале которого доля участия ин.ЮЛ, местом регистрации которых является государство, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

з) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц;

и) трудоустройство на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, правилами внутр.трудоустройства;

к) выплата работодателем з/п трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины МРОТ (16 242 руб.);

л) отсутствие задолженности по з/п;

м) наличие у Фонда свободных остатков ЛБО;

н) работодатель не является получателем в 2023 году субсидии в соответствии с ППРФ от 27.12.2010 N1135 "О предоставлении субсидий из ФБ на гос.поддержку отдельных общественных и иных НКО".

В случае если прекращен ТД с одним работодателем, а с другим заключается ТД в порядке перевода (п.5 ч.1 ст.77 ТК РФ) - не являются дочерними.

Основание для отказа во включении в Реестр: отсутствие свободных остатков ЛБО.

Работодатель, направляя заявление в ФГИС «Соцстрах» Фонда, подтверждает соблюдение условий для включения в Реестр.

Фонд исключает работодателя из Реестра при наличии оснований.

❖

Размер и сроки выплаты субсидии на выплату з/п работникам из числа трудоустроенных граждан в 2023 году
Произведение МРОТ 16242 руб. (с 1 января 2023) увеличенной на сумму страховых взносов в гос. внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан из числа отдельных категорий, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

16 242 + 0,3 x 16 242 = 21 114 руб. на 1 чел. трудоустроенного,
которые компенсируют работодателю после 1-го месяца, 3-его месяца и 6-го месяца.

Т.е. суммарная выплата по истечении **3-го месяца составит 42 228 руб.,**
а по истечении **6 месяцев - 63 342 руб.**

В целях предоставления субсидии работодатель направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство, в центр занятости населения с использованием ЛК ЕЦП.

❖

В целях предоставления субсидии работодатель направляет в центр занятости заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей с использованием ЛК на ЕЦП (Личный кабинет работодателя на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», trudvsem.ru) посредством обязательной регистрации работодателя на сайте gosuslugi.ru. Телефон по вопросам регистрации 8 (8482) 24-95-08.

❖

Органы службы занятости:

- оказывают работодателю содействие в подборе необходимых работников;
- направляют в Фонд с использованием ФГИС «ЕИИС «Соцстрах» в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства граждан сведения о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах и ежемесячно представляют в Роструд информацию о численности трудоустроенных граждан.

❖

Работодатель:

- предоставляет копию приказа о трудоустроенном гражданине в течение 1 дня с момента приема в Центр занятости населения, в котором гражданин был зарегистрирован;
- вправе подать в Фонд заявление об отказе в предоставлении субсидии;
- не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей, но не позднее 15 декабря текущего финансового года, для получения субсидии направляет заявление о включении его в реестр (с усил.квалиф.эп.подписью) в ФГИС «ЕИИС «Соцстрах»;
- направляя заявление ФГИС «Соцстрах» Фонда дает согласие на контроль, проверки, достижение результата и на возврат в некоторых случаях;
- если допустил недостижение значения результата предоставления субсидии, размер средств, подлежащих возврату в бюджет Фонда до 1 июня года, следующего за годом предоставления субсидии рассчитывается по формуле;
- может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина однократно.

❖

Фонд осуществляет (тел. для работодателей: 8 (846) 339-29-29):

- проверку работодателя и трудоустроенных граждан;
- идентификацию трудоустроенных граждан, указанных в заявлении и проверку факта их трудоустройства у работодателя и выплаты им заработной платы в размере не ниже МРОТ;
- проверку факта постановки ЦЗН другого субъекта РФ гражданина на рег.учет в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы (при подаче заявления работодателями ОПК);
- проверку факта трудоустройства в организацию, включенную в Перечень и выплаты заработной платы в размере не ниже МРОТ (при подаче заявления работодателями ОПК);
- предоставление субсидии в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, с использованием ФГИС «ЕИИС «Соцстрах» путем перечисления в соответствии с реквизитами, указанными работодателем в заявлении на расчетные счета работодателя, открытые в российских кредитных организациях;
- мониторинг занятости трудоустроенных граждан в течение года;
- производит перерасчет размера субсидии в случае изменения численности трудоустроенных граждан и в случаях обнаружения ошибок.

❖

Результатом предоставления субсидии являются:

- **для работодателей (кроме «Список ОПК»):** обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства.